



Newsletter nro. 2

RED Diversidad e
Inclusión de la Industria
Química y Petroquímica
Argentina

PRACTICAS PROFESIONALIZANTES

BUENAS PRACTICAS DE LAS EMPRESAS DEL
SECTOR

Mayo 2022

Nuestra RED



La Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química y Petroquímica nació en marzo de 2020 por la necesidad planteada de muchas empresas del sector dada la importancia que adquirió éste tema para el crecimiento de las empresas y el Impacto positivo que produce en los resultados del negocio, generando mayor predisposición a innovar, mayor capacidad para reclutar un grupo de talentos diverso entre otros aspectos.

Esta integrada por personas de las empresas socias del Instituto Petroquímico Argentino (IPA) y de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP) .

Nos reunimos mensualmente de forma virtual (2020 y 2021) para abordar este eje, dialogar sobre acciones, compartir experiencias y comentar Buenas Prácticas en temas de Diversidad e Inclusión con el objetivo de generar herramientas para que puedan ser utilizadas por las empresas del sector.

¡Los invitamos a sumarse a esta RED!.

Para más información escribir a : ipainfo@ipa.org.ar

Patricia Kollenberger

Líder de la Red de Diversidad e Inclusión de la Industria Química y Petroquímica .

DEFINICION y MARCO NORMATIVO



¿QUÉ SON LAS PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES?

Son actividades pedagógicas curriculares formativas que buscan articular teoría y práctica en contextos reales de trabajo.

Pueden adoptar diferentes formatos, desde Prácticas realizadas en instituciones externas a la escuela, como por ejemplo en empresas, u otros organismos, o pueden ser proyectos que se realizan en la Institución y que pueden adoptar diversas formas: Proyecto Tecnológico, Proyecto Productivo, Proyecto innovador, Simulación de Empresa, etc.

El propósito buscado es que los estudiantes consoliden, integren y/o amplíen las capacidades y saberes que se corresponden con el perfil profesional en el que se están formando.

Son obligatorias para los estudiantes de las escuelas técnicas, quienes deben mantener su condición de "alumno regular". No se pueden realizar fuera del ciclo lectivo y si bien no son remuneradas, pueden tener una asignación estímulo.

Marco Normativo

La localización de la institución educativa (no la de la empresa) determina el Marco Normativo a aplicar, que varía en cada jurisdicción, es decir en cada una de las Provincias y la Ciudad de Buenos Aires. Comprende entre otros aspectos, formato que adopta la Práctica, cantidad de horas diarias y semanales, organización de las Prácticas, seguro de la actividad.

Cada Jurisdicción lo hace a su tiempo y con su propia impronta, pero con un eje común: que los estudiantes pongan en práctica todos sus conocimientos en situaciones y contextos reales. Se buscan situaciones desafiantes donde los estudiantes integren conocimientos, habilidades y saberes.

Rol de las empresas

Si bien las Prácticas Profesionalizantes no son nuevas, todavía muchas empresas no las conocen, ni conocen todo el potencial que los estudiantes de las escuelas técnicas tienen para dar.

Las Prácticas Profesionalizantes son una puerta de entrada al mundo del trabajo, permiten a los estudiantes conocerlo estando todavía en un marco escolar, con acompañamiento que los guía y les da seguridad, reforzando sus conocimientos y adquiriendo habilidades que son propias de un ámbito que la escuela no siempre puede replicar .

El sector privado tiene mucho que aportar a estas Prácticas ya sea recibiendo estudiantes en sus sedes o plantas industriales, participando activamente en los proyectos que plantean las escuelas o proponiendo proyectos para encararlos en conjunto con las escuelas.

En la Industria Química y Petroquímica varias empresas lo han implementado con diferentes formatos.



**¿QUE ESTÁN HACIENDO
LAS SIGUIENTES
EMPRESAS EN EL TEMA?:**

**CABOT ARGENTINA SAIC
PETROCUYO
FAISAN S.A**

CABOT ARGENTINA SAIC



Cabot Argentina S.A.I.C. es el único productor de Negro de Humo del país, siendo la primera unidad de manufactura que Cabot instala en Latinoamérica el 14 de Julio de 1962, y hoy una de sus 4 unidades operando en la región.

Ubicada en Campana, Buenos Aires, contamos con una capacidad instalada de 85,000 toneladas y una dotación de 97 empleados contratados de manera directa.

El 90% de nuestra producción se destina a la cadena de valor de la industria automotriz, una de las más importantes fuentes generadoras de empleo -directo e indirecto- y recursos tributarios para el Estado, además de ser uno de los sectores que más aportan al desarrollo industrial de Argentina con fuerte sesgo regional.

En Cabot, entendemos el papel que desempeñamos liderando y dando el ejemplo en nuestra industria. Sabemos que debemos cumplir con nuestras responsabilidades, honrar nuestros compromisos y ser responsables ante nuestros accionistas. Avanzar en el progreso de la sustentabilidad es una forma esencial en la que continuaremos demostrando y manteniendo nuestro liderazgo.

A través de nuestro compromiso de operar de manera responsable, conservar los recursos y desarrollar materiales de desempeño innovadores, seremos incansables en nuestra búsqueda de soluciones a los desafíos de sustentabilidad de nuestros clientes, nuestras comunidades y nuestro mundo.

Hacemos esto, enfocando nuestros esfuerzos en tres áreas:

- Actuando responsablemente por nuestro planeta.
- Construyendo juntos un futuro mejor.
- Cuidando a nuestros colaboradores y comunidades.

Dentro de este último, nos concentramos en:

- Liderar nuestra industria con un gran desempeño de seguridad;
- Proporcionar oportunidades para que los colaboradores puedan desarrollarse y avanzar;
- Fomentar un lugar de trabajo diverso e inclusivo donde todos seamos valorados;
- Apoyar a nuestras comunidades a través de nuestra participación activa y con el compromiso de ser un vecino responsable.

Anualmente, para definir nuestros objetivos en este último ítem y encauzar nuestros esfuerzos, evaluamos acciones de acompañamiento que tengan impacto a futuro.

Dentro de este objetivo y buscando actuar en espacios de influencia, entendemos a los jóvenes y adolescentes como grupos de suma importancia, a los que debemos acompañar y apoyar en el descubrimiento y desarrollo de sus habilidades e intenciones profesionales que aplicarán en la etapa adulta.

CABOT ARGENTINA SAIC



Para este fin, hemos estado desempeñando diversas acciones, que, en esta oportunidad, aprovechamos para compartir con ustedes:

- **Prácticas Profesionalizantes:** Este es un programa provincial que busca acercar a los jóvenes al mundo laboral. Estudiantes de escuelas técnicas, en sus últimos años escolares, completan 200hs de prácticas en empresas. Con el objetivo de avanzar en esta experiencia, durante el año 2019, tomamos contacto con dos instituciones de este tipo en Campana (nuestra planta industrial se encuentra en esta ciudad). Con el objetivo de hacer una experiencia aún más real, simulamos un proceso de selección, entrevistando a diferentes alumnos. Una vez seleccionados los practicantes (todos terminaron realizando la experiencia); la institución, a través de Inspección, es la encargada de solicitar la autorización correspondiente a COPRET (Consejo Provincial de Educación y Trabajo) para el inicio de la práctica formativa (este es un documento que se emite con nombre del practicante, de la escuela y de la empresa).

Los alumnos, dentro de la Compañía, han estado inmersos en áreas vinculadas a las especialidades por las que optaron en la escuela (por ejemplo, técnicos mecánicos en mantenimiento) y durante el proceso han sido acompañados por Tutores (colaboradores de Cabot) quienes guían, enseñan y muestran el trabajo en campo.

Con el objetivo de acompañar aún más el proceso, Cabot Argentina ofrece transporte y servicio de almuerzo en planta para estos chicos.

Esta experiencia es realmente enriquecedora para ambas partes. Los comentarios recibidos por los alumnos han sido muy positivos, a continuación algunos de los más destacados: "buen trato e inclusión como parte de los grupos"; "apertura para compartir información y libertad para ver muchas cosas"; "agradecimiento por haber sido invitados a reuniones/capacitaciones sobre cuestiones ajenas a la propia Práctica (ejemplo: sesión de comunicación)"; "Gran aprendizaje sobre la interacción entre áreas y el significado del trabajo en equipo"; "total predisposición de los tutores para enseñarnos o bien, disponer los medios para que aprendamos con otros referentes. Y en general, todo el personal se mostró muy dispuesto a enseñarnos. Me sentí acompañado."

Durante 2019, ¡hemos contado con 7 practicantes! Nuestra dotación ronda los 100 colaboradores, así que notarán que es un gran número.

En 2020 y 2021 éstas experiencias no han sido posibles debido a las restricciones adoptadas con motivo de la pandemia. Sin embargo, con el objetivo de cubrir estas prácticas, alumnos de escuelas técnicas trabajaron en proyectos que luego fueron presentados a la comunidad empresarial. Referentes de Cabot participaron de estas presentaciones, otorgando devoluciones constructivas a los alumnos. Algunos de los proyectos fueron: Energías alternativas; Destilación de agua de lluvia; Recuperación de agua de lluvia; Robótica.

CABOT ARGENTINA SAIC



- **Expo carreras:** Participamos en la edición 2020 de la UTN (Universidad Tecnológica Nacional) Regional Delta. Brindamos una conferencia contando cuál es nuestra experiencia, como empresa, respecto las Pasantías Universitarias. Contamos a los participantes qué hacen los ingenieros que trabajan en Cabot, dejando entrever la diversidad de posibilidades que existen. Comentamos cuáles son nuestros principales requisitos para las personas formadas en esta especialidad. Además, invitamos a dos personas que son parte de Cabot a que contaran sus experiencias. Una de ella se desempeñaba como Ingeniera de Procesos y había iniciado como pasante. La otra persona era estudiante y se encontraba realizando una pasantía en ese momento.
- **Voluntariado en educación ambiental:** En conjunto con "Conciencia" (ONG), organizamos una actividad en una escuela pública de la zona hablando y compartiendo con alumnos entre 9 y 11 años, sobre cómo cuidar nuestro planeta a través de: reducir, reciclar y reutilizar. Trece colaboradores de Cabot fueron voluntarios de esta experiencia, siendo ellos mismos quienes brindaron el taller.
- **Apadrinar alumnos:** Cabot cuenta con un acuerdo de colaboración con "Fundación Cimientos". Esta iniciativa tiene como objetivo promover la equidad educativa a través de programas que favorezcan la permanencia y finalización de la educación secundaria, mejoren la calidad de la educación y promuevan la continuidad educativa y/o la inserción de los jóvenes que viven en contextos pobres y vulnerables. Apadrinamos a 3 alumnos de la ciudad de Campana. Cimientos realiza el seguimiento del avance escolar y compromiso de los alumnos.
- **Apoyo escolar:** Junto con "Fundación Cimientos" trabajamos en un proyecto de voluntariado. Colaboradores de Cabot acompañaron a alumnos de escuelas secundarias que adeudaban materias, en la preparación de estas.
- **Taller de entrevistas simuladas:** Junto a Conciencia participamos de un taller en el que simulamos entrevistas laborales con jóvenes. Participamos referentes de empresas de todo el país. En salas de a 2 personas, simulamos una entrevista y dimos, al entrevistado, nuestra devolución del proceso y si ameritaba algunos tips para próximas oportunidades. Encontramos esta experiencia muy útil para "entrenarse" en la difícil tarea de ser entrevistado.
- **Taller "Conocé las Áreas Profesionales":** Junto a Conciencia participamos de un taller en el compartimos, con un pequeño grupo de jóvenes, nuestra profesión, cómo hicimos la elección, cuáles fueron las dificultades que encontramos y cuáles han sido nuestras grandes satisfacciones. La intención de este programa fue acompañar a jóvenes en el difícil momento de elegir qué carrera seguir y hacia donde enfocar nuestro futuro, que, si bien sabemos, siempre puede torcerse e iniciar de nuevo, es un momento muy importante en nuestras vidas.

PETROCUYO



Petrocuyo, es una empresa de la industria petroquímica, con 32 años en el mercado. Es la única productora de polipropileno en Argentina con una capacidad instalada de 310.000 Toneladas / Año de resina virgen de polipropileno y 25.000 Toneladas de compuestos de polipropileno. Cuenta con un equipo de 320 colaboradores entre las tres sedes, Buenos Aires, Mendoza y Ensenada..

PROGRAMAS CON ESCUELAS TÉCNICAS DE NUESTRAS ZONAS DE INFLUENCIA

Desde el año 2019 Petrocuyo desarrolla una serie de programas que buscan vincular a las necesidades de las empresas con las realidades de las Escuelas Técnicas, de modo de fomentar el estudio de calidad de los estudiantes y su inserción laboral una vez egresados

Es por ello que participamos de diferentes programas, como por ejemplo un **Acuerdo "Escuela-empresa"** por el cual hacemos un acompañamiento a las escuelas técnicas de la región de Cuyo, así como también en la de Ensenada y Gran La Planta. Con estas instituciones educativas tenemos actividades en las que se realizan presentaciones de nuestros colaboradores para transmitir a los alumnos en qué consiste nuestra industria, cuáles son sus procesos, sus particularidades industriales, y cómo ellos pueden desarrollar su carrera en una compañía de estas características. También hacemos visitas guiadas y días completos en Planta, buscando complementar sus estudios teóricos con experiencias prácticas.

Con algunos institutos, participamos de un programa denominado "Las Organizaciones van a la Escuela" el cual aborda el conocimiento de la organización, administración y gestión empresarial a través del contacto con representantes de diversos niveles de empresas. Mediante charlas y proyectos de investigación y organización empresarial, se prepara a los estudiantes con visiones más amplias de ejemplos concretos y reales. Si bien teníamos planeado profundizar en este programa, la pandemia nos suspendió algunas de las actividades programadas que esperamos retomar en el período lectivo 2022.

También estamos comenzando a implementar las **"Prácticas Profesionalizantes"**. Consisten en prácticas formativas en el ambiente de trabajo y se concluyen como una extensión educativa dirigida a estudiantes mayores de 16 años, en un ámbito laboral y que estén vinculadas a su futuro profesional.

El principal objetivo es la realización de prácticas pre-profesionales vinculadas a una propuesta curricular y supervisadas por la unidad educativa a la que pertenecen. Están amparadas bajo el marco normativo de la Provincia de Buenos Aires, a través de la Resolución N° 2343/17. Disposición N° 42/18.

PETROCUYO



Cumpliendo con la normativa -que indica que estas prácticas, para el caso de los estudiantes a técnicos deben cubrir al menos 200 horas en total, no pudiendo superar las 4 hs. diarias ni las 20 hs. semanales- los alumnos "trabajan" por un período determinado en la compañía. En el transcurso de la práctica el futuro técnico se suma a la actividad productiva propiamente dicha, con el acompañamiento de un tutor, que lo va guiando en su proceso de tomar contacto directo con la actividad, en nuestro caso petroquímica, al mismo tiempo que va aprendiendo sobre el día a día industrial.

Las Prácticas Profesionalizantes son también de gran utilidad para las empresas, dado que constituyen un "semillero" para futuras búsquedas laborales, puesto que los estudiantes que realizan las Prácticas adquieren un interesante bagaje de conocimientos.

Desde la mirada de RSE, también constituyen una excelente vía de acercamiento a la comunidad en que está inmersa la empresa dado que constituye un aporte concreto y muy valorado por el sistema educativo.

Nuestro Programa "Jóvenes Técnicos" (JTs) se nutre de egresados de estas escuelas técnicas e instituciones locales, quiénes luego de ser parte del programa durante un año pueden pasar a ser parte de la plantilla de personal en relación de dependencia. Estos jóvenes participan de un proceso de selección de JTs que se realiza dos veces al año y finalizado el cual pasan a integrar nuestro plantel de colaboradores especializados.

FAISAN S.A.



Faisan S.A es una empresa argentina Pyme, de casi 30 años, Fundada por Sara Duran, Ing. Química, actual presidente y Carlos Reguera, Abogado, actual Director.

Es una organización del sector químico dedicada a la producción y comercialización de sulfato de aluminio, policloruro de aluminio, la comercialización de coagulantes y floculantes y la comercialización de productos y servicios relacionados con el tratamiento de agua y efluentes líquidos.

También el servicio de diseño, construcción e instalación de plantas de tratamiento de efluentes cloacales y/o industriales. A su vez ofrece servicio de laboratorio de análisis industriales.

La planta se encuentra instalada en la Localidad de Florencio Varela, Provincia de Buenos Aires y cuenta con una dotación de 60 colaboradores.

Dentro de nuestra política de trabajo de Responsabilidad Social Empresaria contamos con 2 Programas de formación y acercamiento con la comunidad:

- **Prácticas Profesionalizantes:** son actividades formativas que las Escuelas Secundarias Técnicas deben organizar para que sus alumnos, antes de recibirse, pongan en práctica su aprendizaje y vivan experiencias similares a las que tendrán en su futuro laboral.

Las mismas constan de 200 Hs que deben realizarse entre los días de Lunes a Viernes supervisadas por un tutor de la empresa y de la escuela.

En Faisan, contamos en este tipo de prácticas hace más de 7 años con el objetivo de poder brindar esa primera experiencia y oportunidad laboral a chicos de la escuela Técnica EEST N.º 2 RODOLFO WALSH de Florencio Varela y ser facilitadores entre su vida escolar y el inicio de los primeros pasos laborales.

Participan los alumnos del último año del secundario, realizamos entre 6 y 4 prácticas por año en el sector de laboratorio Industrial. En una practica habitual que 1 o 2 de los egresados queden efectivos como plantel de la empresa y son nuestro semillero para ir formando y desarrollando los técnicos profesionales del área, incluso varios de ellos han continuado desarrollándose dentro de la organización por diferentes sectores productivos.

Esta práctica es un excelente experiencia tanto para la empresa como para los estudiantes. Es la posibilidad de estar ahí presentes, siendo nexos y colaborando en su primer experiencia laboral, acompañándolos en su desarrollo, en esa etapa tan importante, donde ir realizando las primeras experiencias laborales no es fácil. Nuestro principal objetivo es formarlos y brindarles herramientas que le sean útiles para su futuro tanto a nivel personal como laboral.

FAISAN S.A.



• ¿Qué es el entrenamiento para el trabajo?

Los proyectos de Entrenamiento para el Trabajo, consisten en instancias de aprendizaje práctico en puestos de trabajo de las empresas, con el objetivo de mejorar las competencias y habilidades de las personas desocupadas, mejorar sus posibilidades de empleabilidad futura y promover su inserción laboral.

Ofrece incentivos económicos a aquellas empresas y cooperativas que deseen entrenar aprendices, brindando la posibilidad de formarlos en diferentes puestos de trabajo de sus establecimientos, de acuerdo a sus requerimientos. Las empresas interesadas deben presentar un proyecto de entrenamiento.

Los proyectos se desarrollan con un régimen de 20 horas semanales, de lunes a viernes y con una duración de hasta 6 meses. No es una relación laboral entre la empresa y aprendices, sino un Acuerdo de Entrenamiento.

Las empresas que decidan entrenar aprendices en sus establecimientos deberán:

- Presentar un proyecto de entrenamiento.
- Firmar un Acuerdo de Entrenamiento con las personas participantes.
- Designar un tutor/a cada 10 participantes.
- Garantizar una cobertura de accidentes personales y de salud para las personas participantes.
- Brindar la infraestructura, equipamiento, insumos, herramientas y ropa de trabajo necesarios para el desarrollo de las actividades.
- Entregar un certificado a las personas entrenadas de las acciones desarrolladas en la empresa.

En Faisan realizamos este tipo de prácticas hace más de 2 años, son prácticas ofrecidas por la municipalidad para aquellos jóvenes de la localidad que se encuentran desocupados, luego de realizar el EPT hay una segunda instancia que pueden continuar como prácticas de entrenamiento laboral (PIL) que duran 1 año y en la cual pasan a ser colaboradores directo en nómina de la empresa.

Estos tipos de prácticas forman parte también de nuestra gestión de la diversidad, brindando igualdad de oportunidades, colaborando con el impacto social y acercándonos a la comunidad.



RED Diversidad e Inclusión de la Industria Química y Petroquímica Argentina

Newsletter Nro. 2 - MAYO 2022